



# Seminario per Aziende 18 marzo 2010

Padova, Laboratorio HR, ore 14.30 - 17.30

## INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE E DEL LAVORO

### Presentazione

Investire nella formazione è un passo necessario per raggiungere il **successo delle persone e dell'azienda**.

La nostra esperienza, maturata grazie al contatto quotidiano con le aziende, mette in luce l'esigenza, di chi si occupa di lavoro e di gestione del personale, di ricevere **informazioni certe e utili**, di aggiornarsi per tenere il passo con le tante novità di una normativa in continua evoluzione, e di confrontarsi con colleghi e altri professionisti del settore. Sulla base di questa necessità i nostri seminari per aziende vengono studiati e realizzati secondo le esigenze emerse dal confronto con i clienti, e danno la possibilità di analizzare le criticità relative all'argomento di discussione attraverso il confronto con i professionisti dello Studio.

Lo scopo è quello di accompagnare ogni partecipante nella propria **crecita professionale** attraverso l'aggiornamento e l'approfondimento, che consideriamo risorsa strategica per lo sviluppo personale e aziendale.

### Caratteristiche

**L'approccio metodologico.** I programmi formativi mirano a fornire risposte chiare e strumenti utili per gestire la complessità delle situazioni con un approccio attento sia agli aspetti teorici che operativi delle diverse discipline, con ampio spazio all'esame di casi e problemi pratici, al confronto e all'interazione con i relatori, nonché ai quesiti dei partecipanti.

**I Docenti.** Coordinatore e docente delle iniziative formative è Gianluca Spolverato, il quale si avvale della collaborazione di docenti e consulenti aziendali che, oltre alla comprovata esperienza didattica, si confrontano quotidianamente con le realtà aziendali.

### PLUS

- **Formazione pratica, dialogata** e orientata ai risultati.
- **Contenuti** realizzati sulla base delle reali **esigenze dei partecipanti**.
- Classi di partecipanti a **numero limitato**, per favorire lo scambio delle esperienze e l'interazione con i relatori.
- Possibilità di **accesso** ai servizi della **piattaforma HR**.

## IN QUESTO SEMINARIO

### Contenuti

La globalizzazione da un lato e la necessità di **ricerca di** nuovi mercati di produzione e vendita dall'altro hanno indotto molte imprese e i loro professionisti a operare su scenari internazionali. Il seminario intende rispondere alle esigenze di conoscere le **regole** e le **strategie per affrontare** con consapevolezza **l'internazionalizzazione delle imprese e del lavoro, garantendone la buona riuscita**. Saranno discussi e valutati i criteri per scegliere il Paese su cui iniziare ad operare e gli strumenti giuridici per accedere a quel Mercato, in maniera transitoria stipulando un contratto oppure più stabile costituendo una società e si prenderanno in considerazione gli strumenti finanziari di sostegno a tali operazioni. Si approfondirà il tema dell'invio dei lavoratori all'estero valutando i criteri di scelta dei contratti da applicare, il regime previdenziale applicabile nei casi di trasferta, distacco, assunzione del lavoratore all'estero e la tassazione dei redditi da lavoro dipendente prodotti all'estero da lavoratori fiscalmente residenti in Italia. Infine, sarà fatto un focus su due Paesi di richiamo per gli imprenditori, la Slovenia e la Polonia.

### Destinatari

Il seminario è rivolto principalmente alle aziende che intendono ampliare i propri orizzonti verso i mercati internazionali inviando lavoratori all'estero o aprendo nuove sedi in altri paesi. In particolare si rivolge agli amministratori delle imprese e a coloro che si occupano della relativa pianificazione strategica, a chi segue gli uffici commerciali, della contrattualistica e del personale, nonché ai relativi consulenti ed avvocati.

# INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE IMPRESE E DEL LAVORO

## PROGRAMMA



### PRIMA SESSIONE

#### Operare e costituire società all'estero.

- I **criteri di scelta** del Paese di destinazione.
- I **modi per affacciarsi su un nuovo Paese** o consolidarvi la presenza: contratti, accordi di cooperazione e joint ventures o società.
- Costituire una società nuova o parteciparne una esistente.
- I **passi di un'operazione societaria**: memorandum of understanding, due diligence, conferimenti, statuto e accordi parasociali.
- Gli **strumenti di sostegno** per operare all'estero.

### SECONDA SESSIONE

#### L'invio di lavoratori all'estero: profili contrattuali, previdenziali, fiscali.

- **Tipologie contrattuali** per il trasferimento di personale all'estero e modalità di invio: trasferta, distacco e trasferimento.
- **Documentazione da predisporre** e utilizzare per l'invio del lavoratore all'estero, in ambito UE ed extra UE: l'importanza di un buon contratto.
- Il **regime previdenziale** applicabile nei casi di trasferta, distacco, assunzione del lavoratore all'estero.
- **Tassazione dei redditi da lavoro dipendente** prodotti all'estero da lavoratori fiscalmente residenti in Italia.
- Nuovi **istituti sperimentati** nella prassi.

### FOCUS

Gli scenari commerciali legali e fiscali in **Slovenia** e **Polonia**: la valutazione dei settori attrattivi per gli investitori e i margini di sviluppo per i prossimi anni.

### RELATORI

**Giacinto Tommasini**, Avvocato in Udine, esperto di diritto del commercio internazionale.  
**Giulia Perin**, Avvocato in Padova e Dottore di Ricerca in diritto costituzionale.

### ORARIO

**14.00** Registrazione partecipanti.  
**14.30** Inizio lavori.  
**17.00** Quesiti.  
**17.30** Chiusura lavori.

### Struttura del programma

L'incontro si tiene giovedì 18 marzo, presso Laboratorio HR, in Padova - via Rismondo 2/E.

### Iscrizione

Per partecipare al Seminario:

1. compilate la scheda d'iscrizione (una per ogni partecipante) e inviatela al fax n. 049/7803765;
2. riceverete una email di conferma di iscrizione.

### Costi

La partecipazione è **gratuita**.

Per informazioni contattateci al numero 049/8154258.